

Stratégie 2026–2030

Fédération suisse des sourds SGB-FSS

État: 17 avril 2025

Sommaire

Préambule.....	2
Vision	2
Mission	2
Valeurs.....	3
ADN – notre identité	3
Champs d'action	4
Orientation et objectifs	5
Mise en œuvre de la stratégie.....	7

Préambule

La Fédération suisse des sourds SGB-FSS présente sa stratégie pour les années 2026 à 2030. Basée sur nos préoccupations majeures actuelles, elle comporte des adaptations ciblées visant à répondre aux défis actuels et futurs.

L'analyse approfondie effectuée en amont a démontré que la stabilité – tant de la Fédération que des finances – était essentielle. De même, l'échange et la collaboration avec les membres et les organisations partenaires sont primordiaux pour la solidité de la communauté.

La stratégie est clairement structurée: elle comprend la vision, la mission, les valeurs, l'ADN, les champs d'action ainsi que l'orientation générale et les objectifs.

L'élément «**ADN – notre identité**» est nouveau. L'ADN souligne que les langues des signes et la culture sourde sont ancrées depuis toujours au sein de la Fédération et imprègnent aujourd'hui encore notre orientation.

Dans la stratégie, nous nous concentrons sur trois grands axes principaux:

- Renforcer la Fédération
- Piloter les projets et les offres de manière ciblée
- Garantir la stabilité financière

Cette stratégie nous permet de fixer des priorités claires, afin d'obtenir ensemble un effet maximal sur l'inclusion des personnes sourdes et malentendantes.



[Lien vers la vidéo](#)

Vision

Notre vision est une société inclusive, à laquelle les personnes sourdes et malentendantes peuvent participer sans réserve.



[Lien vers la vidéo](#)

Mission

Nous travaillons de manière cohérente et durable pour réaliser cette vision. Nous concluons des partenariats forts pour

- supprimer les barrières d'accès pour les personnes sourdes et malentendantes;
- obtenir les mêmes droits et les mêmes chances pour toutes et tous;
- faire reconnaître intégralement et promouvoir les langues des signes;
- faire vivre la culture sourde.



[Lien vers la vidéo](#)

Valeurs

Nous orientons notre action avec cohérence en nous basant sur les valeurs suivantes :



Stimulants

Animés par l'envie de changer, nous sommes créatifs, ambitieux et visionnaires. Nous savons aussi nous montrer combattifs et interpeller nos groupes d'intérêts et nous-mêmes.



Attrayants

Portés par un esprit ouvert, cosmopolite et communicatif, nous sommes dynamiques, fascinants, compétents et stimulants. Nous séduisons par notre caractère sympathique.



Fiables

Notre communication est directe, sans ambiguïté et claire. Nous œuvrons à la poursuite de nos objectifs de manière pertinente et instructive et contribuons ainsi à un climat de confiance avec nos partenaires.



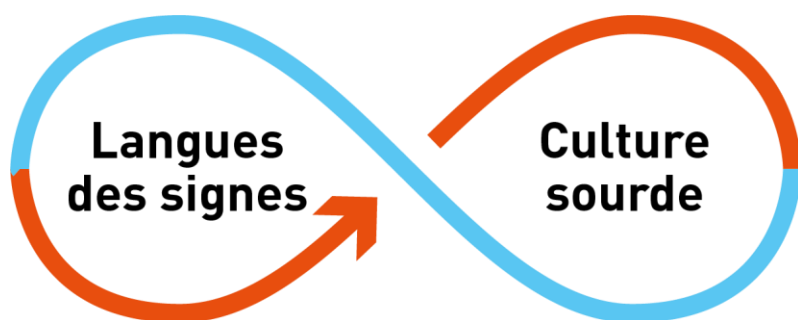
Solidaires

Nous misons sur les points communs. A nos yeux, la différence est une force et l'estime mutuelle la base de la collaboration.



[Lien vers la vidéo](#)

ADN – notre identité



[Lien vers la vidéo](#)

L'ADN reflète l'histoire et la création de la Fédération suisse des sourds. Il décrit notre identité et imprègne notre manière de penser et d'agir.

Les langues des signes et la culture sourde sont indissociables et se renforcent mutuellement. Elles sont notre ADN et forment la base du développement personnel, de la participation à la société et de l'égalité des chances.

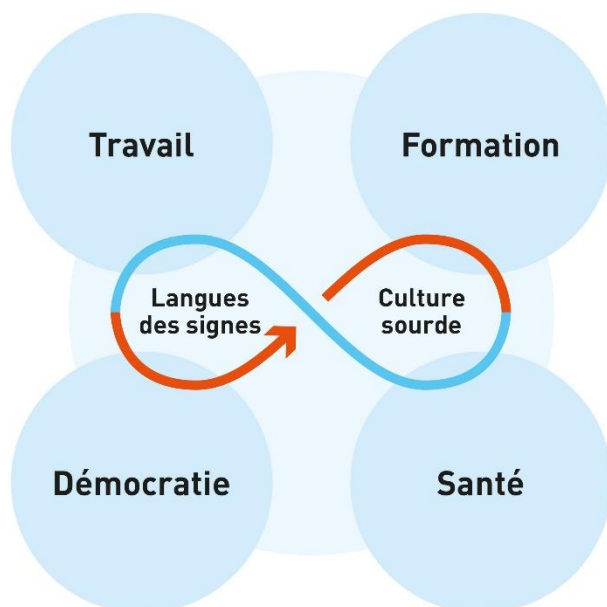
Cette interaction est le fondement de notre action et caractérise tous les secteurs de la Fédération suisse des sourds. Une société inclusive implique la suppression des barrières de communication pour les personnes sourdes et malentendantes, une culture sourde vécue et la reconnaissance des langues des signes.

Champs d'action

Nous nous concentrons comme par le passé sur quatre champs d'action, dans lesquels nous engageons toutes nos forces de manière ciblée et agissons avec efficacité. Dans ce contexte, notre ADN influence nos actions et leur raison d'être.



[Lien vers la vidéo](#)



Travail

Travail

Une activité professionnelle épanouissante est essentielle pour une vie autodéterminée. Les personnes sourdes et malentendantes se heurtent encore trop souvent à des barrières et font l'objet de discriminations dans le monde du travail. Elles sont ainsi trois fois plus concernées par le chômage que les personnes entendant.

« C'est pourquoi nous nous engageons pour un meilleur accès des personnes sourdes et malentendantes au monde du travail. »



[Lien vers la vidéo](#)

Formation

Formation

La formation est décisive pour le développement personnel et l'égalité des chances – du plus jeune âge à l'âge adulte. Elle renforce la confiance en soi et l'identité culturelle. Elle encourage la créativité et la pensée critique. En même temps, elle forme la base de l'apprentissage tout au long de la vie et de la réussite professionnelle. La formation bilingue en est la clé : sans accès à la langue des signes durant leur formation, les personnes sourdes et malentendantes sont désavantagées.

« C'est pourquoi nous nous engageons pour un système de formation bilingue et sans barrières pour les personnes sourdes et malentendantes. »



[Lien vers la vidéo](#)

Démocratie

Démocratie

En Suisse, les citoyennes et citoyens sourds et malentendants n'ont souvent pas accès aux informations importantes et aux services de l'administration. Sans cet accès, elles ne peuvent exercer leur droit de vote et d'éligibilité de



[Lien vers la vidéo](#)

manière autonome. Elles sont ainsi exclues des décisions politiques et ne peuvent participer à la société de manière équitable.

« C'est pourquoi nous encourageons la participation des personnes sourdes et malentendantes à la démocratie directe. »

Santé

Santé

Les barrières d'accès au système de santé font que les personnes sourdes et malentendantes ne bénéficient pas des soins médicaux appropriés, ce qui nuit à leur qualité de vie. Bien que la santé soit importante pour toutes et tous et concerne de nombreux domaines de la vie, de grandes lacunes subsistent pour les personnes sourdes et malentendantes en matière de prévention, de conseil, de traitement et de soins. Ces lacunes menacent directement leur santé et leur vie.

« C'est pourquoi nous luttons pour un accès équitable des personnes sourdes et malentendantes aux prestations du système de santé. »



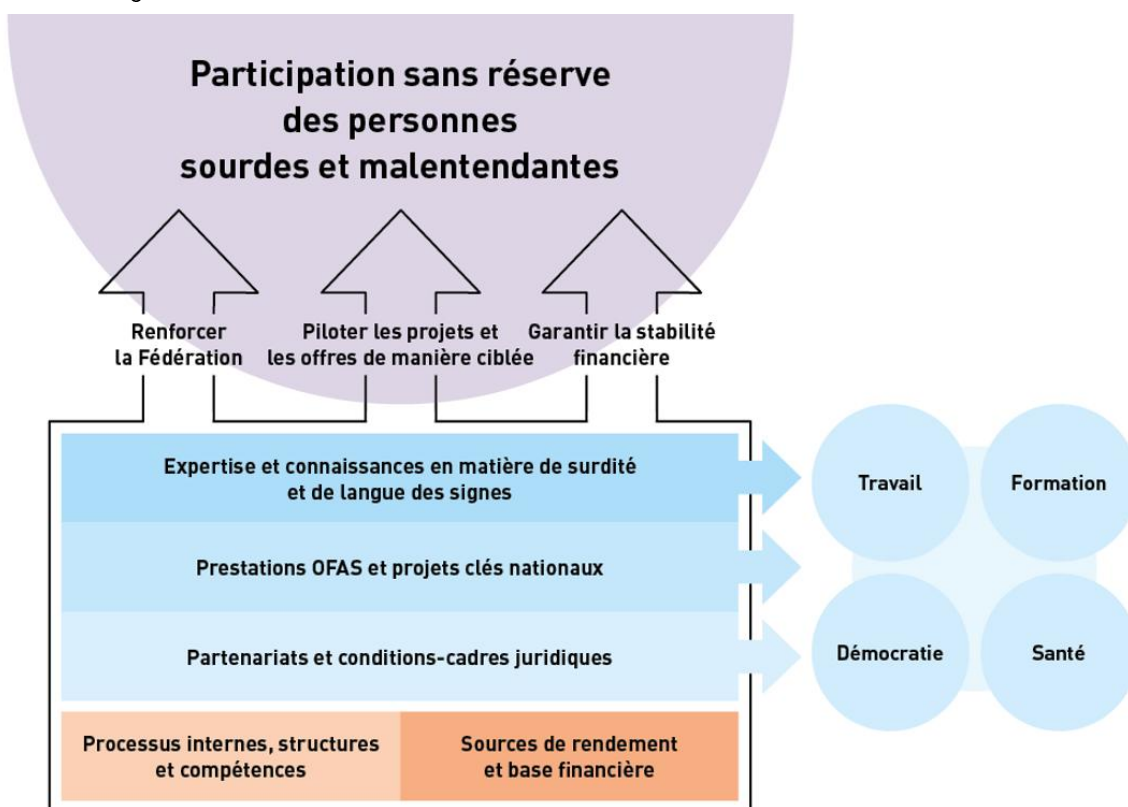
[Lien vers la vidéo](#)

Orientation et objectifs

Afin de nous rapprocher de notre vision (en violet dans le graphique) et de concrétiser notre mission avec cohérence, nous nous concentrons sur trois axes (flèches pointant vers le haut) avec des objectifs clairs. Dans ce contexte, les champs d'action déterminent la priorité de l'action de la Fédération suisse des sourds envers l'extérieur (en bleu). En même temps, les mesures internes (en orange) sont nécessaires pour créer les conditions préalables au développement futur de l'organisation.



[Lien vers la vidéo](#)



La Fédération suisse des sourds souhaite poursuivre son développement autour des trois axes suivants :



[Lien vers la vidéo](#)

- **Renforcer la Fédération** : la Fédération suisse des sourds se concentre fortement sur son rôle d'organisation faîtière des associations des personnes sourdes et malentendantes. En font partie la collaboration avec les groupes cibles pertinents et l'amélioration ciblée des conditions-cadres légales.
- **Piloter les projets et les offres de manière ciblée** : des activités bien conçues sont nécessaires afin de faire avancer l'inclusion et d'exploiter les progrès numériques à bon escient. À cet égard, la Fédération suisse des sourds lance des projets ciblés et propose des prestations pertinentes.
- **Garantir la stabilité financière** : une base financière stable est décisive pour concrétiser la vision de la Fédération. C'est pourquoi la Fédération suisse des sourds prend des mesures ciblées afin de diversifier les sources de revenu, de les garantir à long terme et d'accroître son efficacité.

Pour concrétiser ces grands axes, la Fédération suisse des sourds poursuit les objectifs suivants :

- Expertise et connaissances en matière de surdité et de langue des signes
 - 1 La Fédération suisse des sourds est perçue comme experte en matière de surdité et de langue des signes.
 - 2 La Fédération dispose de connaissances fondées et de compétences globales en matière de surdité et de langue des signes et les transmet activement.
- Prestations OFAS¹ et projets clés nationaux
 - 3 La Fédération remplit le contrat actuel avec l'OFAS avec qualité et fiabilité et participe activement à la conception de la prochaine période contractuelle.
 - 4 La Fédération lance des projets clés nationaux afin de créer des bases importantes et veille à mettre en place de bonnes conditions préalables pour garantir le succès des projets futurs.
- Partenariats et conditions-cadres juridiques
 - 5 La Fédération renforce l'orientation commune dans le domaine de la surdité.
 - 6 La Fédération favorise, en collaboration avec ses partenaires, l'auto-détermination des personnes sourdes et malentendantes.
 - 7 La Fédération améliore de manière ciblée les conditions-cadres légales nationales et cantonales.



[Lien vers la vidéo](#)



[Lien vers la vidéo](#)



[Lien vers la vidéo](#)

¹ Prestations OFAS = prestations dans le cadre des accords avec l'Office fédéral des assurances sociales

— Processus internes, structures et compétences

- 8 La Fédération établit une planification contraignante, orientée vers la stratégie, et un pilotage des ressources.
- 9 La Fédération réduit la complexité et accroît son efficacité.
- 10 La Fédération améliore le transfert interne de connaissances, en particulier lors de l'introduction de nouveaux collaborateurs et collaboratrices.
- 11 La Fédération développe les compétences des collaboratrices et collaborateurs en matière de gestion de projets et garantit leur application dans le travail quotidien.



[Lien vers la vidéo](#)

— Sources de rendement et base financière

- 12 La Fédération réalise des résultats positifs et consolide ainsi sa base financière.
- 13 La Fédération poursuit le développement de ses sources de rendement.



[Lien vers la vidéo](#)

Mise en œuvre de la stratégie

La Fédération suisse des sourds développe des projets concrets et des mesures pour la mise en œuvre de la stratégie et suit systématiquement leur évolution. Un pilotage structuré démontre régulièrement les progrès et l'effet des mesures au moyen d'indicateurs définis. La mise en œuvre de la stratégie est analysée en permanence.

Un système de feux tricolores montre l'état actuel de mise en œuvre : vert pour « en bonne voie », jaune pour « différé ou en partie menacé », rouge pour « besoin d'action immédiat ». Les résultats entraînent des mesures de pilotage. De plus, ils sont intégrés au développement futur de la stratégie.

Les membres collectifs sont informés sur l'état de la mise en œuvre et de l'atteinte des objectifs une fois par an au moins. Les organisations partenaires sont impliquées de manière ciblée afin de garantir la transparence et d'exploiter les synergies.



[Lien vers la vidéo](#)

