

Strategia 2026–2030

Federazione Svizzera dei Sordi SGB-FSS

Stato: 17 aprile 2025

Sommario

Premessa	2
Visione	2
Mission	2
Valori.....	3
DNA – la nostra identità	3
Campi d’azione.....	4
Interventi strategici e obiettivi	5
Attuazione della strategia	7

Premessa

La Federazione svizzera dei sordi SGB-FSS presenta la sua strategia per il periodo 2026–2030. Una strategia incentrata sui temi che ci stanno più a cuore e sugli adeguamenti mirati previsti per affrontare le sfide attuali e future.

L'accurata analisi preliminare ha dimostrato che la stabilità – sia per la federazione che per le finanze – è fondamentale. Anche lo scambio e la collaborazione con i membri e le organizzazioni partner sono essenziali per una comunità forte.

La strategia è strutturata in modo chiaro: comprende la visione, la missione, i valori, il DNA, i campi di azione nonché gli interventi strategici e gli obiettivi.

Il “**DNA – la nostra identità**” è un nuovo concetto. Il DNA sottolinea che le lingue dei segni e la cultura sorda sono state il punto centrale della Federazione fin dall'inizio e ancora oggi caratterizzano il nostro orientamento.

La nostra strategia si concentra su tre interventi strategici principali:

- Rafforzare l'associazione mantello
- Gestire in modo mirato progetti e offerte
- Garantire la stabilità finanziaria

Con questa strategia definiamo chiare priorità, per raggiungere insieme il massimo impatto sull'inclusione delle persone sorde e deboli d'udito.



[Link per il video](#)

Visione

La nostra visione è una società inclusiva, in cui le persone sorde e deboli d'udito possano partecipare incondizionatamente.



[Link per il video](#)

Missione

Lavoriamo in modo coerente e sostenibile per realizzare questa visione. Grazie a partenariati forti, ci impegniamo per ottenere,

- che le barriere di accesso per le persone sorde e deboli d'udito siano rimosse,
- che a tutti siano riconosciuti pari diritti e opportunità,
- che le lingue dei segni siano pienamente riconosciute e promosse,
- che la cultura sorda sia una realtà.



[Link per il video](#)

Valori

coerentemente le nostre azioni ai seguenti valori. I membri condividono questi valori:



Stimolante

Lavoriamo con passione per il cambiamento: fantasiosi, ambiziosi e visionari. A volte siamo anche combattivi, sfidando i nostri interlocutori e noi stessi.



Attraiante

Siamo aperti, cosmopoliti e comunicativi. Siamo dinamici, affascinanti, competenti e stimolanti. Catturiamo l'attenzione con il nostro modo di fare.



Vincolante

Siamo diretti, inequivocabili e chiari. Lavoriamo in modo comprensibile e mirato. Questo ci permette di instaurare un rapporto di fiducia con i nostri partner.



Solidale

Ci impegniamo, affinché i punti in comune siano messi in primo piano, le differenze siano considerate un punto di forza e la cooperazione sia basata sulla stima reciproca.



[Link per il video](#)

DNA – la nostra identità



[Link per il video](#)

Il DNA riflette la storia e lo sviluppo della Federazione svizzera dei sordi. Descrive la nostra identità e caratterizza i nostri pensieri e le nostre azioni.

Le lingue dei segni e la cultura sorda sono inestricabilmente legate e si rafforzano a vicenda. Sono il nostro DNA e costituiscono la base per lo sviluppo personale, la partecipazione sociale e le pari opportunità.

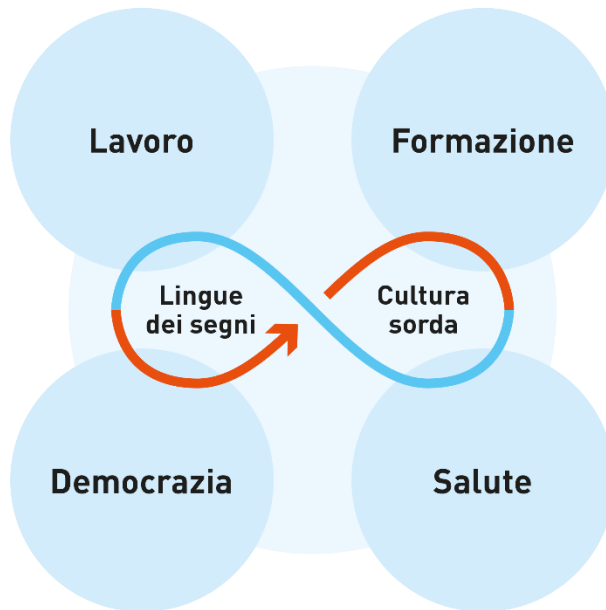
Questa interazione è alla base delle nostre azioni e caratterizza tutti i settori della Federazione svizzera dei sordi. In una società inclusiva le barriere di comunicazione per le persone sorde e deboli d'udito devono essere abbattute, la cultura sorda deve essere vissuta e le lingue dei segni devono essere riconosciute.

Campi d'azione

Continuiamo a concentrarci su quattro campi d'azione, in modo da impiegare tutte le nostre forze in modo mirato e agire con efficacia. Il nostro DNA influenza ciò che facciamo e perché lo facciamo.



[Link per il video](#)



Lavoro

Lavoro

Un'attività lavorativa soddisfacente è fondamentale per una vita autodeterminata. Le persone sorde e deboli d'udito incontrano ancora troppo spesso barriere e discriminazioni sul posto di lavoro. Inoltre, hanno il triplo delle probabilità di essere disoccupate rispetto alle persone udenti.

«Per questo, ci impegniamo a favore di un migliore accesso al mercato del lavoro per le persone sorde e deboli d'udito.»



[Link per il video](#)

Formazione

Formazione

La formazione è di centrale importanza per lo sviluppo personale e per le pari opportunità in seno alla società, sin dalla prima infanzia e fino all'età adulta. Rafforza la fiducia in sé stessi e l'identità culturale. Promuove la creatività e il pensiero critico. Allo stesso tempo, costituisce la base per la formazione continua e il successo professionale. Una formazione bilingue è la chiave: le persone sorde e deboli d'udito sono svantaggiate, se non hanno accesso alla lingua dei segni.

«Per questo, ci impegniamo a favore di un sistema educativo senza barriere e bilingue per le persone sorde e deboli d'udito.»



[Link per il video](#)

Democrazia

Democrazia

I cittadini sordi e deboli d'udito in Svizzera spesso non hanno accesso a informazioni importanti e agli uffici pubblici. Senza tale accesso non possono esercitare i loro diritti elettorali e di voto in modo autonomo. Ciò li esclude dalle decisioni politiche e impedisce loro di partecipare alla società su un piano di parità.



[Link per il video](#)

«Per questo, promuoviamo la partecipazione alla democrazia diretta delle persone sorde e deboli d'udito.»

Salute

Salute

Le barriere d'accesso al sistema sanitario fanno sì che le persone sorde e deboli d'udito ricevano un'assistenza medica peggiore, influenzando in modo negativo la loro qualità di vita. Sebbene la salute sia importante per tutti e abbia un impatto su molti aspetti della vita, per le persone sorde e deboli d'udito esistono gravi lacune in termini di prevenzione, consulenza, trattamento e cura. Queste lacune mettono direttamente a rischio la loro salute e la loro vita.

«Per questo, lottiamo per un accesso equo alle prestazioni nel sistema sanitario per le persone sorde e deboli d'udito.»



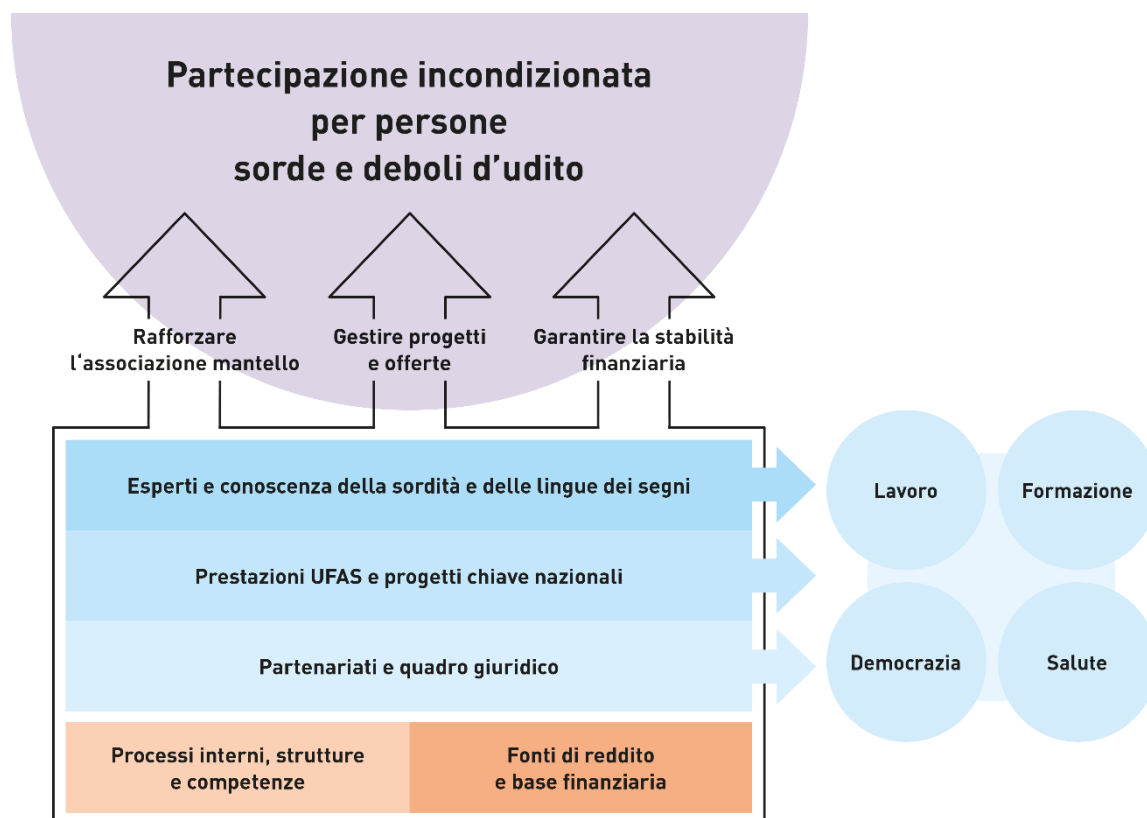
[Link per il video](#)

Interventi strategici e obiettivi

Per avvicinarci alla nostra visione (vedi grafico, in viola) e realizzare coerentemente la nostra missione, ci concentriamo su tre interventi strategici (freccie verso l'alto) con obiettivi chiari. I campi d'azione determinano il focus del lavoro della Federazione svizzera dei sordi verso l'esterno (blu). Inoltre, le misure interne (arancione) sono necessarie per creare le premesse per lo sviluppo dell'organizzazione.



[Link per il video](#)



La Federazione svizzera dei sordi vuole continuare a svilupparsi secondo i tre interventi strategici seguenti:



[Link per il video](#)

- **Rafforzare l'associazione mantello:** la Federazione svizzera dei sordi si concentra maggiormente sul suo ruolo di associazione mantello per le organizzazioni che rappresentano i sordi e i deboli d'udito. Ciò comporta la collaborazione con tutti i gruppi di interesse e il miglioramento mirato del quadro giuridico.
- **Gestire in modo mirato progetti e offerte:** per promuovere l'inclusione e sfruttare in modo mirato i progressi digitali, sono necessarie attività ben ponderate. A questo scopo, la Federazione svizzera dei sordi avvia e sostiene progetti e servizi specifici.
- **Garantire la stabilità finanziaria:** una base finanziaria stabile è fondamentale per realizzare la visione dell'associazione. La Federazione svizzera dei sordi adotta pertanto misure mirate, per diversificare e garantire in modo sostenibile le fonti di reddito e per aumentare la propria efficienza.

Per la realizzazione di tali interventi strategici, la Federazione svizzera dei sordi ha definito i seguenti obiettivi.



[Link per il video](#)

- Esperti e conoscenza della sordità e delle lingue dei segni
 - 1 La Federazione svizzera dei sordi è riconosciuta come l'esperta della sordità e delle lingue dei segni.
 - 2 La Federazione svizzera dei sordi ha una conoscenza approfondita e una competenza completa sulla sordità e sulla lingua dei segni e le trasmette attivamente.
- Prestazioni UFAS¹ e progetti chiave nazionali
 - 3 La Federazione svizzera dei sordi rispetta l'attuale contratto UFAS in maniera eccellente e affidabile ed è attivamente coinvolta nella definizione del prossimo periodo contrattuale.
 - 4 La Federazione svizzera dei sordi avvia progetti nazionali chiave per gettare basi importanti e crea le premesse giuste per il successo dei progetti futuri.



[Link per il video](#)

- Partenariati e quadro giuridico
 - 5 La Federazione svizzera dei sordi rafforza l'orientamento comune nell'ambito della sordità e della disabilità uditiva.
 - 6 La Federazione svizzera dei sordi rafforza, in collaborazione con i partner, l'autodeterminazione delle persone sorde e deboli d'udito.
 - 7 La Federazione svizzera dei sordi migliora il quadro giuridico nazionale e cantonale in modo mirato.



[Link per il video](#)

¹ Prestazioni UFAS = Prestazioni nell'ambito degli accordi con l'Ufficio federale delle assicurazioni sociali

— Processi interni, strutture e competenze

- 8 La Federazione svizzera dei sordi stabilisce una pianificazione e un controllo delle risorse in maniera vincolante e strategica.
- 9 La Federazione svizzera dei sordi riduce la complessità e aumenta l'efficienza.
- 10 La Federazione svizzera dei sordi migliora il trasferimento delle conoscenze interne, soprattutto per l'inserimento professionale dei successori.
- 11 La Federazione svizzera dei sordi rafforza le competenze dei collaboratori in ambito di gestione di progetti e ne garantisce l'applicazione nell'attività quotidiana.



[Link per il video](#)

— Fonti di reddito e base finanziaria

- 12 La Federazione svizzera dei sordi ottiene risultati positivi, rafforzando così la sua base finanziaria.
- 13 La Federazione svizzera dei sordi sviluppa ulteriormente le sue fonti di reddito.



[Link per il video](#)

Attuazione della strategia

La Federazione svizzera dei sordi sviluppa progetti e misure specifici per l'attuazione della strategia e ne segue sistematicamente i progressi. Un monitoraggio strutturato valuta regolarmente l'avanzamento e l'efficacia delle misure in base a parametri definiti. L'attuazione della strategia viene controllata costantemente.

Un sistema di semafori mostra lo stato attuale di attuazione: verde per “ben avviato”, giallo per “in ritardo o parzialmente a rischio”, rosso per “urgente necessità d'intervento”. I risultati portano a misure di controllo e confluiscono nell'ulteriore sviluppo della strategia.

I membri collettivi vengono informati almeno una volta all'anno sullo stato di attuazione e sul raggiungimento degli obiettivi. Le organizzazioni partner sono coinvolte in modo mirato, per garantire la trasparenza e sfruttare le sinergie.



[Link per il video](#)

