



# Leitbild des Schweizerischen Gehörlosenbundes

Angenommen durch die Delegiertenversammlung am 9. Mai 2015 in Schaffhausen

---

## Unsere Vision

Jeder Mensch mit einer Hörbehinderung hat die gleichen Rechte, Chancen und Zugänge zu allen Ressourcen wie alle Einwohner in der Schweiz. Dies unabhängig von Sprache, sozialer Stellung, Lebensform, Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter und körperlichen, seelischen, geistigen oder Sinnesbehinderungen. Die Gebärdensprachen und die Kultur der Gehörlosen sind Teil der Schweizer Kultur und bereichern deren Vielfalt. Die Kultur der Gehörlosen steht allen Menschen offen, die sich für sie interessieren.

---

## Unsere Mission

Der Dachverband Schweizerischer Gehörlosenbund setzt sich mit seinen Mitgliedern und Partnerorganisationen dafür ein, dass Zugangsbarrieren in Bildung, Arbeit, Gesundheit, Politik, Kultur und Gesellschaft abgebaut und die Rechte der Menschen mit einer Hörbehinderung konsequent und nachhaltig umgesetzt werden. Das Behindertengleichstellungsgesetz (BehiG), die Erlasse von Bund und Kantonen zur Beseitigung von Benachteiligungen von Menschen mit Behinderungen und die Behindertenrechtskonvention der Vereinten Nationen (UNO-BRK) sind für den Schweizerischen Gehörlosenbund wichtige Grundlagen. Er nutzt sie gezielt, um die soziale Inklusion von Menschen mit einer Hörbehinderung zu fördern, ihr Recht auf selbstbestimmte gesellschaftliche Teilhabe zu verwirklichen und die Gebärdensprachen zu schützen. Der gleichzeitige und gleichwertige Erwerb der Zweisprachigkeit (Bilingualität) für Menschen mit einer Hörbehinderung – das heisst der Gebärdensprache und der geschriebenen und gesprochenen Sprache – ist eine zentrale Forderung des Schweizerischen Gehörlosenbundes. Diese wird in allen Sprachregionen der Schweiz aktiv beworben und gefördert.

---

## Unsere Werte

### Inklusiv

Im Schweizerischen Gehörlosenbund sind alle willkommen, die sich für die Gleichberechtigung von Menschen mit einer Hörbehinderung engagieren. Sie anerkennen und achten die Gebärdensprache und Kultur der Gehörlosen. Der Umgang des Vorstandes, der Geschäftsleitung, der Mitarbeiter und Mitglieder miteinander ist geprägt von

Toleranz, Wertschätzung und Respekt. Als Arbeitgeber unterstützen wir unsere Mitarbeitenden und schaffen ein Umfeld, in dem Engagement und persönliche Entwicklung gefördert werden.

### **Selbstbewusst**

Der Schweizerische Gehörlosenbund ist stolz auf seine Geschichte und seine Erfolge. Menschen mit einer Hörbehinderung können jedes sich selbst vorge setzte Ziel erreichen. Gesellschaftliche Benachteiligungen und Barrieren erschweren ihnen aber den Weg dazu und müssen abgebaut werden. Wir unterstützen die Selbstbestimmung von Menschen mit einer Hörbehinderung. Selbstbewusst und autonom bestimmen sie ihr Leben und schöpfen ihr Potential aus.

### **Initiativ**

Der Schweizerische Gehörlosenbund handelt. Er ist national und international gut vernetzt und arbeitet mit seinem Angebot und seiner Interessenvertretung gezielt auf Veränderungen zugunsten von Menschen mit einer Hörbehinderung hin. Wir stossen sozialpolitische Diskussionen an, kritisieren konstruktiv wenn nötig, markieren in den Medien Präsenz und kooperieren mit verschiedenen Partnern. Schweiz-weit, Welt-weit.

### **Innovativ**

Der Schweizerische Gehörlosenbund ist auf der Höhe der Zeit. Neue Entwicklungen aus Forschung, Wissenschaft, Medizin, Bildung, Wirtschaft und Technik werden aufgenommen und in Projekten umgesetzt. Wir ruhen nicht auf unseren Erfolgen aus, wir arbeiten in der Gegenwart und für die Zukunft.

### **Verantwortlich**

Als Dachverband sind wir für unsere Aktivitäten verantwortlich und rechenschaftspflichtig – gegenüber unseren Mitgliedern, Partnern, Spendern, Menschen mit einer Hörbehinderung und ihren Angehörigen. Eine transparente Kommunikation und ein verantwortlicher Umgang mit unseren Finanzen sind unsere Pflicht.

### **Qualitätsorientiert**

Wir überprüfen laufend die Qualität unserer Arbeit. Unsere vielfältigen Angebote sind aktuell und auf die Bedürfnisse von Menschen mit einer Hörbehinderung, von unseren Mitgliedern und von unseren Partnern angepasst. Als lernende Organisation orientieren wir uns am Prinzip des lebenslangen Lernens.

### **Beispielhaft**

Der Schweizerische Gehörlosenbund sieht sich als Vorreiter und positioniert sich als Verband und Arbeitgeber für eine erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen Menschen mit einer Hörbehinderung und Menschen ohne eine Hörbehinderung. Das Verbindende, nicht das Trennende leitet unsere Arbeit.

